

Протокол семинар-совещания №07
работников КГП «Лисаковская городская больница» УЗАКО
по разъяснению действующего законодательства по вопросам противодействия
коррупции и соблюдения его требований

г.Лисаковск

10.07.2026 г.

время: 16-15 ч.

Антикоррупционная комплаенс-служба КГП «Лисаковская городская больница» УЗАКО в лице юриста Турткараевой А.Е. провела семинар-совещания с сотрудниками предприятия.

Повестка дня: обсуждение справки по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГП «Лисаковская городская больница»

Приказом руководителя КГП «Лисаковская городская больница» №113 от 21 апреля 2026 года о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия и создания рабочей группы был проведен внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 01 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

Информация по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков:

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски:

- частая сменяемость,
- длительный срок наличия вакансий
- низкая культура противодействия коррупции, недопонимания коррупционных признаков таких форм коррупции, как: развитие собственного бизнеса за счет создания финансовых стимулов или выплаты «откатов» врачам за направление пациентов в ту или иную организацию; неправомерное направление врачами пациентов государственных медицинских учреждений на обслуживание в собственные частные структуры.
- Несвоевременное реагирование на негативные публикации, игнорирование обращений граждан в СМИ и соцсетях. Распространение недостоверной информации

Рекомендации:

- для недопущения коррупционных рисков на постоянной основе вести работу по пропаганде коррупционных правонарушений и внутренний анализ;
- на постоянной основе вести работу по повышению квалификации специалистов, оказывающих государственные услуги;
- разработать должностные инструкции с учетом особенностей организации Предприятия, труда и управления, их прав и ответственности;
- публикация антикоррупционной политики и информации о том, как сообщать о случаях взяточничества на веб-сайте организации, поможет настроить услугополучателей так,

чтобы снизить вероятность того, что услугополучатели будут предлагать взятку или персонал организации будет вымогать или принимать взятки;

- международные стандарты также предполагают размещение информации о проводимой антикоррупционной деятельности на сайте компаний, как одной из мер по усилению прозрачности и подотчетности компаний перед гражданским обществом;

- повышение прозрачности работы СПП и ВК и эффективности обратной связи с населением.

- улучшение качества обслуживания и взаимодействия с гражданами.

- на постоянной основе вести работу по выявлению и урегулированию конфликта интересов;

- направить аналитическую справку в ГУ «Управление здравоохранения» акимата Костанайской области для сведения.

Работниками было проведено обсуждение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия. Предприятием на постоянной ведется работа по недопущению и профилактике коррупционных правонарушений: среди пациентов распространяются листовки антикоррупционного характера, видео ролики на соответствующую тематику публикуются на странице instagram; в рамках правового всеобуча проводится разъяснительная работа в коллективе, заказаны стенды в количестве 5 штук для размещения информации по противодействию коррупции.

Не выявлено не принятие, неполное или несвоевременное принятие антикоррупционных ограничений работниками предприятия. Факты несоблюдения антикоррупционных ограничений работниками объекта анализа, а также факты привлечения работников к уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений отсутствуют.

Жалоб физических и юридических лиц, в том числе в СМИ, в отношении работников больницы о неправомерных действиях коррупционного характера, злоупотреблением и неэтичным поведением не поступало.

На Предприятии разработан и утверждён план мероприятий по противодействию коррупции.

Согласно данных антикоррупционного мониторинга, служащие объекта анализа не привлекались к уголовной, либо административной ответственности за коррупционные правонарушения. На момент проведения анализа, уголовные, административные, дисциплинарные дела в отношении сотрудников не имеются.

В разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Предприятия - <https://lisgorbol.kz//> можно ознакомиться со всеми документами Предприятия по вопросам противодействия коррупции и соблюдения его требований.

В 16:30 семинар совещание объявлено завершённым.

Юрист Турткараева А.Е.